

COMUNE DI MONTALDO BORMIDA
(Provincia di Alessandria)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999
triennio 2014/2016, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.
Relazione illustrativa – art. 40 comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 07.12.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016.
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> UNICO COMPONENTE - Cacopardo Francesco - Segretario Comunale <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali <u>Firmatarie della preintesa:</u> la preintesa è stata sottoscritta dalla FP-CGIL e dalla RSU.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 17 CCNL 01.04.1999 per l'anno 2016;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 19.12.2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. L'ente ha adeguato il sistema di valutazione ai principi generali del Capo I del citato Decreto Legislativo. L'ente ha adottato il Piano della performance nei modi e nelle forme previste dall'articolo 169 del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.;
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? L'ente ha adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione con Deliberazione della Giunta n. 27 del 22.06.2016 come previsto dall'art. 43 del D.Lgs. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'ente ha pubblicato sul proprio sito istituzionale i dati previsti dalle norme contenute nel Capo II del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si. La validazione è stata effettuata in sede di valutazione delle performances dell'anno 2015.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Punti evidenziati sul verbale di preintesa del 07.12.2016

Presenza d'atto della regolare convocazione delle parti ed elencazione dei presenti alla seduta.

Presenza d'atto e verifica della regolare quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione S.C. n. 94 del 05/12/2016.

Presenza d'atto della metodologia di valutazione del personale.

Definizione dei criteri di ripartizione e destinazione delle risorse disponibili.

Definizione dei tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato 2 tabella analitica di utilizzo del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri della preintesa del 07.12.2016 le risorse stabili vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione (dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999)	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	4.200,63
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	6.748,31
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di rischio	720,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità disagio	800,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.342,08
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	14.111,02

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 7 del 10.08.2015).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per l'anno 2016, ci si attende la possibilità di misurare la produttività del personale individuato per lo stesso esercizio.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Montaldo Bormida, lì 19 dicembre 2016



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(ROBBIANO EGIZIO)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Robbiano Egizio", written over the printed name.

FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004 – ANNO 2016

1) Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2016, come costituito dall'Ente è il seguente:

1.a) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art. 31 CCNL 22/01/2004 così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO (EURO)
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 lettere b) c) d) e) del CCNL 06/07/1995 e art. 2 CCNL 16/07/96	7.803,33
	Art 15 comma 1 lett. b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	840,60
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	1.962,53
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	380,11
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	859,08
	Art. 4 comma 2 recupero RIA -assegni ad personam e peo acquisiti al fondo personale cessato dal 01/01/2000 al 31/12/2009	730,97
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001	453,20
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 (confermato da dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL del 09/05/2006)	365,49
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 - incremento dello 0,5% del monte salari anno 2003 esclusa quota relativa alla dirigenza (spesa personale < al 39% delle entrate correnti - monte salari anno 2003 esclusa quota dirigenza: €. 60.112,00)	300,56
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 2 - incremento dello 0,6% del monte salari anno 2005 esclusa quota relativa alla dirigenza - non applicabile poiché l'ente non rientra nei parametri di cui al D.L. 78/2010 art. 9 comma 2-bis del medesimo art. 8	415,15
TOTALE (importo convenzionale)		14.111,02
A detrarre per led e progressioni effettuate a tutto il 31/12/2015		- 6.748,31
A detrarre indennità di comparto		-1.342,08
Fondo effettivo risorse stabili		6.020,63

2.a) risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO (EURO)
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997	
	Art. 92 D.lgs. n. 163/2006 come modificato (a decorrere dal 01/01/2009) da art. 61 comma 8 legge n. 133/2008	
	Art. 59 comma 1 - lettera p) D. Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	
	Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 98-01 specifiche disposizioni di legge	
	Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96	
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2015	478,35
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie su indennità di rischio 2015.	88,09
TOTALE		566,44

Allegato 2

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO
DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIÀ EFFETTUATE
A TUTTO IL 31/12/2015 E UTILIZZO PER L'ANNUALITÀ 2016 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B)
DEL CCNL DELL'01/04/1999- ART. 34 CCNL 22/01/2004 -**

- 1) L'utilizzo del fondo per ex Led e progressioni economiche orizzontali a tutto il 31/12/2015 è pari ad **euro 6.748,31**
- 2) Per l'anno 2016: euro 0

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI PER
ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - ANNO 2016**

- 1) Per specifiche responsabilità si intendono quelle di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22/01/2004.
- 2) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/1999 sono così definite e graduate:
 - 2.1) funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite a messo notificatore con atto formalmente approvato dall'organo competente: n. 1 dipendente interessato cat. B: euro 300,00 annuali.

TOTALE rapportato ad anno: euro 300,00

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITÀ DI
RISCHIO E DISAGIO - ANNO 2016**

L'INDENNITÀ DI RISCHIO, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.09.2000, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
 - b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004); detta indennità mensile viene calcolata decurtando l'importo di 1/26 per i giorni di assenza contrattualmente previsti, pertanto nessuna decurtazione viene effettuata per le domeniche e le festività;
 - c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.
- Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Somma Prevista (EURO)</i>
ESECUTORE TECNICO CAT. B e OPERATORE TECNICO CAT. A	2	720,00

Totale indennità rischio: euro 720,00

L'INDENNITÀ DI DISAGIO per articolazione flessibile dell'orario di lavoro, in applicazione della disciplina dell'art. 10 del CCDI 2014/2016, è corrisposta al personale chiamato a modifiche dello schema orario di lavoro e che svolge attività connotate dal particolare disagio connesso all'espletamento di servizi "su chiamata", al di fuori dell'orario di lavoro, con le seguenti modifiche delle disposizioni del comma 3:

3. L'importo dell'indennità di cui al precedente comma 2 è così determinato:

€. 50,00 lordi mensili quando la chiamata ha luogo esclusivamente nei giorni feriali,

€. 100,00 lordi mensili quando la chiamata ha luogo anche in orario notturno, nei giorni festivi o non lavorativi;

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Somma Prevista (EURO)</i>
ESECUTORE TECNICO CAT. B	1	800,00

INDENNITÀ PER ATTIVITÀ DISAGIATA: euro 800,00

**UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI COMPENSI
DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI -
ANNO 2016**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati ai punti precedenti, si destinano per l'anno 2016 risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a: € 4.200,63. Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2016:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ' - ANNO 2016		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO (EURO)
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le nuove progressioni orizzontali del personale in servizio al 01/01/2016	0,00
	Art. 17 comma 2 lett.d) (rischio)	720,00
	Art. 17 comma 2 lett.e) (attività disagiata)	800,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 17 comma 2 lett. i) Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	300,00
TOTALE		1.800,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	4.200,63
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI		6.020,63

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI – ANNO 2016

Le parti prendono atto che le risorse variabili per l'anno 2016 sono costituite dai risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario per l'anno precedente, pari all'importo di €.