

# COMUNE DI MONTALDO BORMIDA

Provincia di Alessandria

Piazza Giovanni XXIII n° 1 – Montaldo Bormida - Cap. 15010

[montaldo.bormida@cert.ruparpiemonte.it](mailto:montaldo.bormida@cert.ruparpiemonte.it)

tel. 0143/85141 – fax 0143/85201

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018

– Comparto Funzioni Locali –

L'anno duemiladiciannove il giorno 31 del mese di dicembre

**TRA le delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale così composte:**

### Parte Pubblica- Datoriale

Segretario Comunale: Francesco Cacopardo

*(il quale interviene ai sensi della deliberazione di Giunta Comunale n. 35/2018 e negozia sulla scorta delle direttive ed indirizzi formulati dalla stessa deliberazione di Giunta Comunale)*

### Delegazione Sindacale:

R.S.U.:

– Maurizio Antonel

### Organizzazioni Sindacali territoriali

CGIL FP - Claudia Stinco

### **Premesso che:**

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto dal Comune di Montaldo Bormida ha riguardato il periodo 2014/2016 con successivo accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente Contratto Integrativo Decentrato, dando atto che, in tal modo, il prossimo Contratto Integrativo Decentrato, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è provveduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale del Comune di Montaldo Bormida secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2014/2016, in linea con le previsioni contenute nel

contratto nazionale e non mutate a seguito della sottoscrizione del CCNL in data 21 Maggio 2018.

### Si conviene la seguente INTESA

per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) 2018 del Comune di Montaldo Bormida;

#### Art. 1 - Vigenza e campo di applicazione

- a) Il presente CCDI ha validità per l'anno 2018.
- b) Per la parte normativa si fa riferimento al CCDI del Comune di Montaldo Bormida sottoscritto dalle parti in data 09/11/2015 per quanto non caducato dalla intervenuta evoluzione normativa con specifico riferimento alle disposizioni di legge in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale, in particolare dal cosiddetto "tetto" al fondo per la contrattazione decentrata integrativa stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017. Il presente contratto agirà in deroga fino alla stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.
- c) Le parti danno atto che il prossimo Contratto Integrativo Decentrato, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

#### Art. 2 - Risorse decentrate

Il fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2018 risulta costituito come da **allegato A)** al presente atto.

#### Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

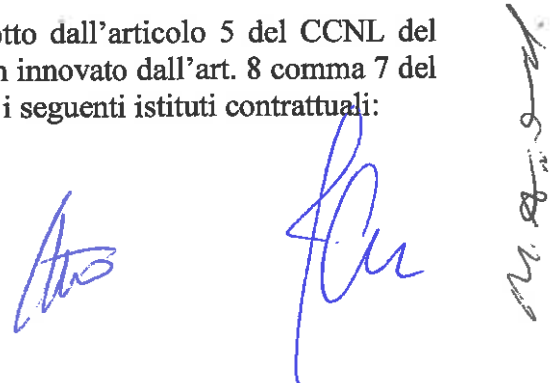
Per l'anno 2018 il Fondo viene utilizzato come riepilogato **nell'allegato B)** al presente atto.

Si richiama la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 17/12/2018 con la quale l'Amministrazione ha fornito le direttive alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2018 del Comune di Montaldo Bormida nel rispetto delle norme contrattuali e dei vincoli di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017.

Si precisa che verranno erogati ai dipendenti del Comune di Montaldo Bormida aventi diritto i conguagli per il "lavoro straordinario" relativo alle annualità 2016 e 2017, pari ad €. 15,21, dovuti a seguito sottoscrizione del CCNL del 21/05/2018.

Si precisa che, per effetto del principio di ultra vigenza introdotto dall'articolo 5 del CCNL del 01/04/1999 confermato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 e non innovato dall'art. 8 comma 7 del CCNL del 21/05/2018, sono stati remunerati con cadenza mensile i seguenti istituti contrattuali:

- ✓ **Indennità di rischio:** €. 645,00
- ✓ **Indennità di disagio:** €. 800,00
- ✓ **Specifiche responsabilità:** €. 300,00



✓ **Progressioni economiche orizzontali:**

Per l'anno 2018 non si prevede l'attuazione di P.E.O.

- ✓ **I compensi per produttività** individuale e collettiva, potenzialmente pari a €. 5.719,00 verranno erogati secondo la metodologia delineata nella disciplina del sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del personale del Comune, come adeguato ai principi generali del D. Lgs.150/2009 e recentemente modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", con riferimento agli obiettivi assegnati col P.E.G. 2018, esecutivo.

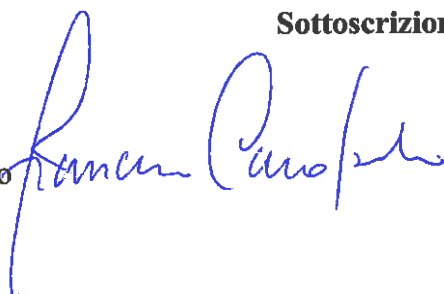
**Art. 4 - Norma finale**

Per quanto non regolato dal presente accordo si rimanda a quanto previsto da norme di legge e di contratto vigenti.

**Sottoscrizioni:**

**Parte pubblica:**

Francesco Cacopardo



**Parte Sindacale**

**RSU:**

- Maurizio Antonel



**Rappresentanti organizzazioni sindacali territoriali**

Claudia Stinco - CGIL FP

